

Dat maakt Stein voor mij...

Een flexibele en slanke organisatie die gericht is op samenwerking. En waarin mens en organisatie kwantitatief en kwalitatief op orde zijn om de taken van nu en in de toekomst optimaal uit te voeren. Om dit te bereiken, bouwt de gemeente Stein aan een moderne en professionele organisatie. Hierin worden systemen, instrumenten en de organisatiecultuur afgestemd op de visie op de nieuwe organisatie. Onderlinge samenwerking vormt de basis voor goede dienstverlening richting inwoners en bedrijven van de gemeente Stein. Een volwassen organisatie waar je graag in wilt werken. Een gemeente waar je trots op bent! Om ons hierin te ondersteunen zijn wij op zoek naar een geschikte kandidaat voor de structurele functie van:

Teamleider Wijkbeheer (36 u/w)

Wat doet Wijkbeheer?

De missie van het cluster Wijkbeheer luidt: *De Openbare ruimte in de Gemeente Stein beheren en onderhouden op basis van kwaliteitsniveaus met optimale dienstverlening binnen het kader.*

Om dat te bereiken werken wij aan de volgende kerntaken:

- Het verrichten van onderhoudswerkzaamheden op het terrein van wegen, groen en riool, bermen, verkeer, tourisme, recreatie en begraafplaatsen.
- De afhandeling van meldingen inzake het beheer van de openbare ruimte;
- Het beheren van de gemeentewerf / afvalbrengrstations;
- Het verrichten van calamiteitendiensten met betrekking tot de openbare ruimte.

Dit doen wij (o.a.) op basis van het 'Integraal Beleidsplan Openbare Ruimte' (IBOR). Dit plan beschrijft de lijnen waarlangs de gemeente Stein, samen met de gebruikers van de openbare ruimte zoals bewoners en bedrijven, de komende jaren de openbare ruimte in stand wil houden en ontwikkelen. Wij passen daarvoor onderhoudsmanagement toe, om te garanderen dat het object/de voorziening op een vastgesteld kwaliteitsniveau blijft.

Welke uitdaging ga je aan?

- Als teamleider ben je verantwoordelijk voor zowel de medewerkers als het proces en de resultaten. Jij zorgt er voor dat het cluster optimaal functioneert. Je bent coach, sparringpartner en kritisch gesprekspartner op de inhoud. De ontwikkeling van jouw mensen is een belangrijk onderdeel van je werk. Je stuurt op samenwerking en resultaatgerichtheid. Dat doe je op basis van een dynamisch team(ontwikkel)plan, waarin richting wordt bepaald en resultaten worden afgesproken.
- Je stimuleert onderlinge samenwerking en werkt aan een veilige werksfeer waarin elke mening telt en knelpunten transparant, in openheid, worden besproken. Je werkt tegelijkertijd aan continue professionele (door)ontwikkeling van jouw cluster.
- Op basis van ontwikkelgesprekken met medewerkers geeft je uitvoering aan het personeelsbeleid. Dat omvat daarnaast ook de selectie van nieuwe medewerkers, ontwikkel- en cultuurtrajecten en het casemanagement bij verzuim.
- Je bent adviseur van het MT en het College bij vraagstukken die het beheer en/of onderhoud van de openbare ruimte betreffen.
- Ook lever je een bijdrage aan de Planning & Control-cyclus. Als teamleider bent je verantwoordelijk voor de budgetten binnen het cluster Wijkbeheer.
- Daarnaast fungeer je als ambtelijke opdrachtgever bij grootschalige projecten. Aangezien de organisatie momenteel bezig is met een doorontwikkeling van het 'projectmatig' werken, is deze rol wellicht nog aan enige verandering onderhevig.



Met wie ga je werken?

Cluster Wijkbeheer omvat ca. 20 fte en maakt onderdeel uit het team Fysiek Domein. Onderdeel van het cluster zijn de vier Wijkteams (3x groen, 1x civiel). In deze wijkteams wordt het structurele handmatige onderhoud van de openbare ruimte uitgevoerd. In deze wijkteam zijn tevens medewerkers van het participatiebedrijf Westelijke Mijnstreek "Vidar" werkzaam.

Wij streven ernaar één team te zijn, dat betrokken, betrouwbaar en gemotiveerd is. Wij willen verder gaan dan alleen uitvoering geven aan opdrachten. Wij willen ons verantwoordelijk voelen voor het beheer, input leveren in projecten (het zgn. 'Beheer aan de voorkant'), nauw samenwerken met de collega's binnen het Fysiek Domein, alsmede de overige teams binnen de organisatie.

In je rol als ambtelijk opdrachtgever bij grootschalige projecten werk je nauw samen met je diverse projectleiders en ben je de schakel tussen het bestuur en de ambtelijke organisatie.

Als teamleider leg je verantwoording of aan de manager van het team Fysiek Domein.

Wie zoeken wij?

We zoeken een teamleider die de in gang gezette professionalisering van het cluster Wijkbeheer kan door ontwikkelen. Het handelen en denken moeten nóg beter gaan aansluiten op de complexe maatschappelijke opgaven. Daarnaast focus jij je op het vergroten van eigenaarschap voor de eigen en gedeelde opgaven in onze wijken, ben je trots op wat goed gaat en leer je van wat anders kan. Daartoe vinden wij het belangrijk dat:

- je beschikt over een HBO werk- en denkniveau;
- je voldoende ervaring hebt opgedaan in een soortgelijke rol;
- je een heldere visie hebt op het wijkbeheer en op de hoogte bent van de laatste ontwikkelingen in de markt;
- je kennis hebt van projectmanagement en aanbestedingstrajecten;
- je een hoge mate van standvastigheid bezit, waarbij je in staat bent om onder druk vast te houden aangemaakte keuzes;
- je goed kunt samenwerken en netwerken met collega's en ketenpartners en in het bezit bent een van een politiek-bestuurlijke antenne;
- je analytisch bent, waarbij je vraagstukken vanuit meerdere invalshoeken kunt bekijken en makkelijk schakelt tussen verschillende settings met oog voor de verschillende belangen van partijen;
- je beschikt over zeer goede communicatieve vaardigheden en in staat bent mensen mee te krijgen;
- je buiten de gebaande paden durft te denken in oplossingen en daarnaar handelt;
- je besluitvorming stimuleert door draagvlak te creëren. Bij ons is integrale samenwerking de norm, dus goede communicatie en procesbewaking, ook over teamgrenzen heen, zijn essentieel.



Wat bieden wij?

Wij bieden een uitdagende functie waar je, binnen je professionele autonomie, veel vrijheid krijgt. Eigenaarschap staat bij ons hoog in het vaandel. Binnen kaders krijg je alle ruimte om je werk en het cluster vorm te geven. Er zijn volop mogelijkheden om je als professional en mens verder te ontwikkelen.

Binnen onze organisatie heerst er een informele sfeer. We houden van een lolletje op z'n tijd. Ook is er oprecht aandacht voor jou als mens, want dat maakt Stein voor mij...

- De functie is ingedeeld in schaal 11. Afhankelijk van ervaring word je ingeschaald tussen €4211,- en €5997,- (salarispeil 1 januari 2024) bruto per maand bij een 36-urige werkweek.
- Een structurele functie, waarbij het eerste jaar wordt aangegaan met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd. Na één jaar kun je in aanmerking komen voor een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd;
- Naast het salaris ontvang je een Individueel Keuzebudget (IKB) van 17,05% over je brutosalaris en dit kun je bijvoorbeeld inzetten voor het kopen van extra verlof of als aanvulling op je salaris. Je kunt hiermee keuzes maken die passen bij jouw levensfase, persoonlijke wensen en doelen. (8% vakantiegeld is opgenomen in dit budget).
- Een maatschappelijk relevante functie met een breed werkveld;
- Een informele, gezellige werkomgeving met korte lijnen en invloed;
- Flexibele werktijden en mogelijkheid tot thuiswerken;
- Ruime mogelijkheden voor opleiding en ontwikkeling.

Meer informatie.

Wil je meer informatie over deze functie, of wil je eerst een kop koffie komen drinken om verder te praten over de functie? Neem dan contact op met Nathalie Daniels, teammanager Fysiek Domein via het telefoonnummer 06-51268733.

Over de procedure en algemene informatie kun je terecht bij Frans Winkelmolen, HR-adviseur, via het telefoonnummer 06- 22 72 83 72.

Solliciteren.

Een sollicitatiebrief met duidelijke motivatie voor de functie en een actueel CV kun je tot en met maandag 22 juli a.s., gericht aan het College van Burgemeester & Wethouders, mailen naar vacature@gemeentestein.nl o.v.v. "Teamleider Wijkbeheer".

